SE HAI NOTATO UN COMPORTAMENTO CONTRARIO
ALLA POLITICA, AL CODICE ETICO ED AI PRINCIPI DI SEGUITO RIPORTATI

LASCIA LA TUA SEGNALAZIONE

Come previsto dalle normative tra cui il D. Lgs. n. 24/2023 che recepisce nell'ordinamento italiano la Direttiva UE 2019/1937 in materia di *whistleblowing* e che disciplina la protezione delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea, tutte le persone incaricate del trattamento delle segnalazioni hanno la dovuta autorità e indipendenza in modo che sia garantita la riservatezza dell'identità dell'autore della segnalazione e la tutela da atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti.

AMBITI DI RIFERIMENTO DELLA SEGNALAZIONE:

- Modello 231 – Codice etico
- Anticorruzione
- Responsabilità etico sociale
- Mancati infortuni o incidenti
- Sicurezza delle informazioni e Privacy
- Episodi di violenza o molestie
- Altro

MODELLO 231 – CODICE ETICO

Se riscontri in azienda un comportamento o un evento anomalo, quale ad esempio:

- non adeguata gestione ambientale (es. smaltimento rifiuti non conforme alle normative di legge);
- non adeguata gestione della sicurezza sul lavoro (es. mancanza dei DPI previsti per il tipo di lavorazione);
- comportamenti non in linea con il Modello Organizzativo;

potrebbe essere stato violato il Modello Organizzativo di SENSI *ex* D. Lgs. 231/2001.

Effettua una segnalazione, **anche in forma anonima**

- accedendo alla piattaforma dedicata https://sensisrl.integrityline.com/

oppure

- utilizzando il modulo "segnalazione" scaricabile dal sito www.sensisrl.it o su un semplice foglio ricordando di indicare sulla busta o sul foglio l'ambito di riferimento "Modello 231 – Codice etico".

La segnalazione potrà essere:

1) inviata alla c.a. dell'Organismo di Vigilanza c/o SENSI S.r.l. - Strada Bresciana n. 44, 37139 Verona VR
2) inviata con una mail a *segnalazioni@sensisrl.it*.

Se non vuoi lasciare una segnalazione scritta puoi parlarne direttamente con l'Organismo di Vigilanza.
Se la segnalazione riguarda l'Organismo di Vigilanza puoi inviarla direttamente all'attenzione della Direzione Generale.

ANTICORRUZIONE

Se noti in azienda:

- episodi che possono configurarsi come favoreggiamento o corruzione verso enti pubblici o privati, clienti o fornitori di SENSI;
- conflitti di interesse

effettua una segnalazione, **anche in forma anonima**

- accedendo alla piattaforma dedicata https://sensisrl.integrityline.com/

oppure

- utilizzando il modulo "segnalazione" scaricabile dal sito www.sensisrl.it o su un semplice foglio ricordando di indicare sulla busta o sul foglio l'ambito di riferimento "Anticorruzione".

La segnalazione potrà essere:

1) inviata alla c.a. della Funzione di prevenzione della corruzione c/o SENSI S.r.l. - Strada Bresciana n. 44, 37139 Verona VR
2) inviata con una mail a *segnalazioni@sensisrl.it*

Se non vuoi lasciare una segnalazione scritta puoi parlarne direttamente con la Funzione di prevenzione della corruzione.
Se la segnalazione riguarda la Funzione di prevenzione della corruzione puoi inviarla direttamente all'attenzione della Direzione Generale.

Documento pubblico

RESPONSABILITÀ ETICO – SOCIALE

Se noti in azienda un comportamento anomalo contrario a:

- principi etico-sociali, diritti umani o diritti dei lavoratori;
- salute e sicurezza dei lavoratori, comprese le condizioni del luogo di lavoro

valuta, eventualmente anche con il tuo responsabile (salvo il caso in cui la segnalazione riguardi il responsabile stesso), l'opportunità di effettuare o meno una segnalazione.
Effettua una segnalazione, **anche in forma anonima,**

- accedendo alla piattaforma dedicata https://sensisrl.integrityline.com/

oppure

- utilizzando il modulo "segnalazione" scaricabile dal sito www.sensisrl.it o su un semplice foglio ricordando di indicare sulla busta o sul foglio l'ambito di riferimento "Responsabilità Etico – Sociale".

La segnalazione potrà essere:

1) inviata alla c.a. del Social Performance Team (SPT) c/o SENSI S.r.l. - Strada Bresciana n. 44, 37139 Verona VR
2) inviata con una mail a *segnalazioni@sensisrl.it*
3) Enti certificatori aziendali: *enquiry@ia-uk.com* oppure *saas@saasaccreditation.org*

Se non vuoi lasciare una segnalazione scritta puoi parlarne direttamente con i membri del SPT.
Se la segnalazione riguarda i membri del SPT puoi inviarla direttamente all'attenzione della Direzione Generale.

MANCATI INFORTUNI O INCIDENTI

"Potevamo farci male, è andata bene": descrivi cosa è successo a te o ad altre persone con cui stavi lavorando, dove e come si è evitato l'infortunio. Queste informazioni sono importanti per permettere all'azienda di valutare eventuali nuove misure di prevenzione e protezione affinché non accada più.

Effettua una segnalazione, **anche in forma anonima,**

- accedendo alla piattaforma dedicata https://sensisrl.integrityline.com/

oppure

- utilizzando il modulo "segnalazione" scaricabile dal sito www.sensisrl.it o su un semplice foglio ricordando di indicare sulla busta o sul foglio l'ambito di riferimento "Mancati infortuni o incidenti".

La segnalazione potrà essere:

1) inviata alla c.a. del RSPP c/o SENSI S.r.l. - Strada Bresciana n. 44, 37139 Verona VR
2) inviata con una mail a *segnalazioni@sensisrl.it*

Se non vuoi lasciare una segnalazione scritta puoi parlarne direttamente con il RLS o rivolgerti al Servizio Prevenzione e Protezione.
Se la segnalazione riguarda il RSPP puoi inviarla direttamente all'attenzione della Direzione Generale.

SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI E PRIVACY

Se riscontri accessi sospetti, modifiche da parte di persone non autorizzate, perdite di dati o divulgazioni non autorizzate, potrebbe essersi verificata una violazione dei regolamenti aziendali in materia di sicurezza delle informazioni o privacy.
Effettua una segnalazione, **anche in forma anonima,**

- accedendo alla piattaforma dedicata https://sensisrl.integrityline.com/

oppure

- utilizzando il modulo "segnalazione" scaricabile dal sito www.sensisrl.it o su un semplice foglio ricordando di indicare sulla busta o sul foglio l'ambito di riferimento "Sicurezza delle Informazioni o Privacy".

La segnalazione potrà essere:

1) inviata alla c.a. del Responsabile del Sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni o al Referente Privacy c/o SENSI S.r.l. - Strada Bresciana n. 44, 37139 Verona VR
2) inviata con una mail a *privacy@sensisrl.it*

Se non vuoi lasciare una segnalazione scritta puoi parlarne direttamente con il Responsabile del Sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni o il Referente privacy.

Se la segnalazione riguarda il Responsabile del Sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni o il Referente Privacy puoi inviarla direttamente all'attenzione della Direzione Generale.

EPISODI DI VIOLENZA O MOLESTIE

Se sei stato vittima di molestie o violenza o se sei venuto a conoscenza di episodi di violenza effettua una segnalazione, **anche in forma anonima,**

- accedendo alla piattaforma dedicata https://sensisrl.integrityline.com/

oppure

- utilizzando il modulo "segnalazione" scaricabile dal sito www.sensisrl.it o su un semplice foglio ricordando di indicare sulla busta o sul foglio l'ambito di riferimento "Responsabilità Etico – Sociale".

La segnalazione potrà essere:

1) inviata alla c.a. del Comitato Guida c/o SENSI S.r.l. - Strada Bresciana n. 44, 37139 Verona VR
2) inviata con una mail a segnalazioni@sensisrl.it
3) Enti certificatori aziendali: enquiry@ia-uk.com oppure saas@saasaccreditation.org

Se non vuoi lasciare una segnalazione scritta puoi parlarne direttamente con i membri del Comitato Guida.
Se la segnalazione riguarda i membri del Comitato Guida puoi inviarla direttamente all'attenzione della Direzione Generale.