

POLITICA QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA

SENSI Srl, in linea con la propria politica di sviluppo, ha deciso già da tempo di intervenire nell'ambito della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro ritenute strettamente connesse con l'evoluzione dell'azienda e del mercato in quanto requisiti fondamentali per l'acquisizione ed il consolidamento di posizioni competitive nel proprio settore di attività.

A tale scopo, SENSI Srl ha deciso di impegnarsi nel miglioramento continuo della gestione della qualità, dell'ambiente e della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e perciò di implementare e attuare un Sistema di Gestione in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e OHSAS 18001:2007.

L'adozione del sistema di Gestione Qualità Ambiente e Sicurezza rappresenta una decisione strategica della Direzione generale di SENSI Srl.

SENSI Srl, mediante l'efficace applicazione degli strumenti che costituiscono il Sistema di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza, ha stabilito che:

- ✓ *la gestione della qualità faccia crescere la soddisfazione dei propri Clienti e delle parti interessate, migliori in modo continuo il sistema e assicuri la conformità degli impianti e dei servizi realizzati ai requisiti stabiliti;*
- ✓ *la gestione della salute e sicurezza sul lavoro sia parte integrante e imprescindibile della gestione dell'azienda al pari degli altri risultati aziendali;*
- ✓ *le attività lavorative non arrechino danno alla salute e sicurezza di chi lavora;*
- ✓ *la sicurezza e salute sul lavoro siano un principio fondamentale ed irrinunciabile in ogni attività*
- ✓ *ognuno è responsabile della propria salute e sicurezza e di quella degli altri con cui interagisce;*
- ✓ *ogni persona che lavora per Sensi rappresenta il bene più prezioso da tutelare, pertanto si chiede a ciascuno di intervenire e di fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria salute e sicurezza o quella degli altri con cui interagisce*
- ✓ *si chiede, inoltre, di segnalare prontamente al proprio superiore diretto qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio;*
- ✓ *l'ordine di Stop Work deve essere applicato in buona fede. Nessuna colpa o responsabilità sarà comunque attribuita a chi segnali una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria, perché Salute e Sicurezza vengono prima di tutto;*
- ✓ *il rispetto della legislazione vigente, degli accordi applicabili e delle normative cogenti o sottoscritte volontariamente, sia imprescindibile da qualsiasi altra considerazione nell'attività dell'azienda a tutti i livelli;*
- ✓ *la responsabilità nella gestione nel sistema di gestione dell'ambiente e della sicurezza e salute sul lavoro sia un impegno di tutti, ciascuno per le proprie competenze;*
- ✓ *l'azienda tutta s'impegni nel miglioramento continuo, sia nella prevenzione della sicurezza e salute sul lavoro, sia nella ricerca del giusto equilibrio tra impatto ambientale e crescita aziendale;*
- ✓ *tutti in azienda siano sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza e nel rispetto dell'ambiente assumendosi le proprie responsabilità;*
- ✓ *tutti in azienda siano coinvolti e consultati in tema ambientale e di sicurezza e salute sul lavoro;*
- ✓ *le attività siano svolte in termini di protezione ambientale, vista come prevenzione dell'inquinamento e non solo come interventi correttivi o di solo adeguamento legislativo;*

Gli obiettivi generali del sistema di gestione qualità, ambiente e sicurezza sono riassumibili nella ricerca ed impegno per ottenere:

- ✓ *la soddisfazione dei propri Clienti e delle parti interessate assicurando la conformità degli impianti e dei servizi realizzati ai requisiti stabiliti;*
- ✓ *la soddisfazione dei requisiti applicabili e gli obblighi di conformità;*
- ✓ *il miglioramento continuo del sistema di gestione integrato per accrescerne le prestazioni;*
- ✓ *la riduzione ed eliminazione di eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative;*
- ✓ *una migliore gestione dei rischi con particolare riferimento ai cantieri;*
- ✓ *una riduzione delle potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive e preventive;*
- ✓ *una verifica tempestiva del rispetto degli adempimenti di legge;*
- ✓ *una più continua ed efficace comunicazione tra azienda e lavoratori tramite incontri in cui siano messi a punto strumenti di miglioramento;*
- ✓ *un miglior monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo;*
- ✓ *la protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento e altri impegni specifici riguardanti il contesto in cui si opera;*
- ✓ *una adeguata gestione degli aspetti ambientali e il controllo degli impatti ambientali determinati dalle attività operative;*
- ✓ *riduzione del consumo di risorse energetiche e di materiali e contemporaneamente la riduzione nella produzione di rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;*
- ✓ *il miglioramento della propria efficienza ambientale individuando indicatori e fissando obiettivi, programmi e traguardi di miglioramento ambientale.*

A tale scopo la Direzione Generale si impegna al rispetto della legislazione attualmente applicabile in tema di Sicurezza e Salute sul Lavoro e in tema Ambientale, al suo continuo aggiornamento nonché al rispetto dei requisiti previsti dalla normativa e a mettere a disposizione tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie al raggiungimento di tale obiettivo.

Riesami sistematici della Direzione definiti annualmente consentono di accertare se:

- ✓ *gli obiettivi sono stati raggiunti e se si mantengono appropriati ed adeguati a conseguire gli scopi definiti;*
- ✓ *il perseguimento del miglioramento continuativo in tutte le attività aziendali è attuato efficacemente;*
- ✓ *l'informazione ai pertinenti livelli dell'organizzazione è adeguata agli obiettivi.*

I risultati dei riesami sono diffusi a tutto il personale dipendente, in modo tale che tutti siano consapevoli dell'importanza e della rilevanza delle attività affidate e di come l'attività di ognuno contribuisca al raggiungimento degli obiettivi generali della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza sul lavoro.

Nell'ambito del Riesame della Direzione è valutata l'adeguatezza e la continua idoneità alle strategie aziendali della presente Politica e delle risorse messe a disposizione.

La presente Politica deve essere esposta e disponibile per tutti i dipendenti per il pubblico, e per le parti interessate.

A ciascuno quindi il compito di far funzionare in modo efficace ed efficiente l'Azienda mediante un comportamento responsabile e l'attuazione di quanto previsto dal Sistema Qualità Ambiente e Sicurezza.

Verona, lì 02-04-2019

DIREZIONE GENERALE



REV 3 DEL 02-04-2019